

ОТЧЕТ

О выполнении плана противодействия коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края
«Комитет по лесу»
за III квартал 2020 года

№№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Результат
1.	Направлять в соответствии с требованиями действующего законодательства сообщения представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального гражданского служащего по последнему месту службы о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшем должности государственной или муниципальной службы, в течение 2-х лет с момента увольнения.	В течение 10 дней с момента заключения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)	Ведущий инспектор по кадрам И.Н.Горева	Трудовых договора с государственным и муниципальным гражданским служащим не заключены

2.	Проводить обучающие и информационно-разъяснительные мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции	постоянно	начальник отдела правовой и кадровой работы М.К.Джанхот директора лесничеств - филиалов	Выполняется
3.	Обеспечить рассмотрение вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственного учреждения и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	не реже одного раза в квартал	И.о.руководителя ГКУ КК «Комитет по лесу», начальник отдела правовой и кадровой работы М.К.Джанхот	Случаев признания судами недействительными ненормативных правовых актов не было
4.	Проводить мониторинг цен и маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены по гражданско-правовым договорам	постоянно	главный бухгалтер О.И.Серпухова Зам.главного бухгалтера Н.А.Бокатая	Проводится регулярно

	к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.		Амиров Д.Д.	листовки в каждом отделе учреждения, в местах доступных для сотрудников учреждения и посетителей
--	--	--	-------------	--

Заместитель руководителя ГКУ КК «Комитет по лесу»



С.А.Шиндригалова

Ведущий инспектор по кадрам ГКУ КК «Комитет по лесу»

И.Н.Горева