

ОТЧЕТ

О выполнении плана противодействия коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Комитет по лесу»
за III квартал 2023 года

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Результат
1.	Направлять в соответствии с требованиями действующего законодательства сообщения представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального гражданского служащего по последнему месту службы о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшем должности государственной или муниципальной службы, в течение 2-х лет с момента увольнения.	В течение 10 дней с момента заключения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)	Инспектор по кадрам О.Н.Саркулова	Заключен трудовой договор с бывшим государственным и муниципальным гражданским служащим - 3 (Агеев А.В. – принят лесничий Новороссийского лесничества, приказ от 17.07.23г. № 237-к, Крохмаль Д.А. - принят на должность заместителя руководителя аппарата управления ГКУ КК «Комитет по лесу» приказ от 28.07.2023г. № 244-к, Лагутин О.С. – участковый лесничий Лабинского лесничества, приказ от 04.09.2023г. № 271-к) Направлены сообщения работодателю государственного или муниципального гражданского служащего по последнему месту службы о заключении трудового договора.

2.	Проводить обучающие и информационно-разъяснительные мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции	постоянно	начальник отдела правовой и кадровой работы М.К.Джанхот директора лесничеств - филиалов	До сведения сотрудников доводятся приказы учреждения, положения направленные на профилактику и противодействие коррупции.
3.	Обеспечить рассмотрение вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственного учреждения и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	не реже одного раза в квартал	Руководитель ГКУ КК «Комитет по лесу» В.А.Герш, начальник отдела правовой и кадровой работы М.К.Джанхот	Случаев признания судами недействительными ненормативных правовых актов не было
4.	Проводить мониторинг цен и маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены по гражданско-правовым договорам	постоянно	Начальник отдела - контрактный управляющий И.О.Воронова	Проводится регулярно
5.	Осуществлять закупки в соответствии с действующим законодательством	постоянно	Начальник отдела - контрактный управляющий И.О.Воронова	Закупки осуществляются в соответствии с действующим законодательством
6.	Проводить мероприятия по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо, как согласие принять взятку	постоянно	Заместитель руководителя Семенов Д.И.	Размещены агитационные листовки в каждом отделе учреждения, в местах доступных для сотрудников учреждения и посетителей размещен информационный стенд

	или как просьба о даче взятки.			
7.	Обеспечивать размещение на официальном сайте государственного учреждения (официальном сайте министерства) информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении	до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Инспектор по кадрам О.Н.Саркулова	Отправлено письмо в адрес первого заместителя министра природных ресурсов Краснодарского края с просьбой «о размещении информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении» на сайте государственного учреждения (официальном сайте министерства)

Руководитель ГКУ КК «Комитет по лесу»



В.А.Герш